

Situatie disperata a angajatilor Airbites, exploatati si terorizati de noul actionar RCS&RDS

Dupa preluarea Airbites de catre RCS&RDS, la inceputul anului 2010, angajatii din Iasi sunt mingi de ping-pong intre conducerea RCS&RDS si conducerea Airbites. Mutati in sediul RCS&RDS Iasi din strada Garii si obligati sa stea intr-un birou in care fiecarui angajat ii revenea mai putin de 1 mp, lipsit de aerisire. Fie ca au transmis solicitari de informatii pe e-mail, fie ca au contactat telefonic reprezentantii conducerii, toate demersurile de comunicare cu conducerea companiei au ramas fara raspuns. Obligati sa incheie contracte de munca pe perioada determinata de 2 luni cu firma FIBRE SOFT COMUNICATII pentru ca RCS&RDS sa nu le plateasca salariile compensatorii care li se cuvin. Toate aceste actiuni intreprinse de RCS&RDS impotriva angajatilor Airbites au ca scop determinarea acestora sa renunte la drepturile ce li se cuvin si sa-si dea demisia, astfel RCS&RDS scapand de toate datoriile pe care le au fata de acesti angajati.

La inceputul acesti saptamani anajatii Airbites din Iasi au fost amenintati, discriminati si aruncati in strada din sediul RCS&RDS. Obligati la o delegare de 60 de zile in Bucuresti fara a li se oferi si resursele financiare necesare, primind la plecare doar bani de transport pana la Bucuresti. Conditii de cazare oferite de RCS&RDS fiind intr-un camin cu camere si puncte sanitare insalubre. Obligati sa presteze activitati mult sub pregatirea lor profesionala. Indiferent de postul pe care sunt angajati barbati au fost trimisi la sapat santuri si femeile la impartit fluturasi publicitari.

Astfel se poate prezenta, in cateva cuvinte, povestea angajatilor Airbites “preluati” de actionarul RCS&RDS.

In cele ce urmeaza va vom prezenta, detaliat, toate aceste intamplari:

5 ianuarie 2010: Angajatii Airbites din Iasi au fost anuntati despre vanzarea companiei Airbites catre RCS&RDS printr-un apel telefonic (teleconferinta). De la aceasta data nu au mai primit nici o informatie oficiala cu privire la procesul de vanzare, iar noul administrator Airbites nu a putut fi contactat.

Pentru inceput, anajtilor Airbites li s-au redus sarcinile de serviciu, li s-au redus caile de comunicare cu conducerea (telefoanele de serviciu au fost suspendate), la e-mail-uri nu au primit raspunsuri si toate solicitarile de informatii transmise au ramas fara ecou.

La **inceputul lunii februarie**, cativa dintre angajatii Airbites au fost contactati telefonic de unii reprezentanti RCS&RDS si li s-a comunicat sa vina la sediul RCS&RDS din Iasi, str. Garii, unde li s-a inmanat, spre semnare, niste **contracte de munca in alb** (fara sa contina informatii esentiale: functie, salariu etc) pentru o **perioada determinata de 2 luni**. Nu se preciza nici data calendaristica de la care va intra in vigoare acest contract, implicit nici data de la care se calculeaza cele 2 luni de munca. Conform acestor contracte de munca, noul angajator era SC FIBRE SOFT COMUNICATII SRL, o firma ce apare in actele inregistrate la Registrul Comertului la data de 20.02.2010 ca avand doar doi salariati.

Adresand intrebari catre reprezentantii RCS&RDS si solicitand mai multe informatii despre contractele de munca, in alb, primite spre semnare singurul raspuns pe care l-au primit a fost: “asa se practica in RCS&RDS. Chiar si noi am incheiat asa contractul de munca” – au precizat angajatii RCS&RDS.

Precizam ca toti angajatii Airbites au prevazut in Contractul Individual de munca ca, in cazul concedierii pe motive care nu tin de persoana angajatului, li se va respecta urmatoarele drepturi : 1 luna de preaviz cu dreptul de a primi integral remuneratia lunara, luna in care isi vor desfasura activitatea cu jumatate de norma si compensatii banesti reprezentand valoarea a 3 salarii de baza lunare brute.

Avand in vedere acest fapt, este evident ca angajatii Airbites au refuzat “oferta de munca”, pe perioada determinata de 2 luni, propusa de catre SC FIBRE SOFT COMUNICATII SRL, conditii de angajare care prezinta modificari evidente si substantiale in detrimentul angajatilor Airbites.

Faptul ca o mare parte dintre angajatii Airbites din Iasi au refuzat sa semneze contractele de munca incomplete (cu date esentiale necomplete), pentru perioada de munca determinate de 2 luni, reprezentantii RCS&RDS au recurs la solutii imediate: printr-un e-mail transmis de catre domnul Corneliu Dumitrescu – Area Manager RCS&RDS Nord-ESt, in data de **17 febr a.c.**, in jurul orelor 17.00, catre o parte dintre angajatii Airbites, s-a comunicat decizia de relocare a tuturor angajatilor Airbites la sediul RCS&RDS din Iasi din strada Garii. Pana la aceasta data, angajatii Airbites si-au desfasurat activitatea la sediul Airbites din Iasi, sos. Moara de Foc 35. Avand bune intentii de colaborare, angajatii Airbites s-au supus acestei decizii de mutare la sediul RCS&RDS, desi o parte dintre acestia **aveau precizat in contractul de munca sediul Airbites Iasi ca si punct de lucru.**

Precizam ca nu s-a primit nici o informare oficiala de la noua conducere Airbites despre reorganizarea companiei, despre statutul angajatilor sau despre modificarea sediului social si a sediilor punctelor de lucru ale companiei.

Avand in vedere situatia prezentata, pentru a evita orice conflict, incepand cu data de **18 febr a.c.** angajatii Airbites au inceput sa-si desfasoare activitatea la noua locatie. In toata aceasta perioada (de la data mutarii la sediul RCS&RDS) pana in prezent, fiind la sediul mai sus mentionat, angajatii Airbites nu au fost contactati de catre nici un reprezentant RCS&RDS, nici macar de catre domnul Corneliu Dumitrescu, persoana care le-a comunicat prin e-mail mutarea lor la sediul RCS&RDS. Desi, angajatii Airbites au solicitat sa fie integrati si implicati in activitatile companiei RCS&RDS, conform functiilor detinute in Airbites si conform pregatirii profesionale, solicitarile lor nu au fost luate in considerare. Au transmis prin e-mail propuneri de activitati ce doresc sa le desfasoare, au incercat sa contacteze si sa stabileasca intalniri cu reprezentantii RCS&RDS, dar fara raspuns.

Dupa cum s-a precizat anterior, angajatii Airbites li s-au redus treptat activitatile si sarcinile de serviciu, datorita predarii tuturor proiectelor catre angajatii RCS&RDS.

In data de **1 martie a.c.**, cand angajatii Airbites asteptau sa incaseze drepturile banesti lunare (data de plata a salariilor fiind ziua de 27 ale lunii), in jurul orei 14.00 au primit pe e-mail solicitare de a depune la secretariatul RCS&RDS un raport de activitate retroactiv, pentru toata luna februarie, activitati defalcate pe zile si ore. Este evident ca prin aceasta solicitare s-a dorit amanarea sau chiar suspendarea platii salariilor, pe motiv de inactivitate, cu scopul de a demotiva angajati.

In perioada imediat urmatoare situatia nu s-a schimbat cu nimic, pana in data de **11 martie 2010**, cand angajatilor Airbites din Departamentul Comercial li s-a solicitat, printr-un e-mail, implicare intr-un proiect desfasurat de RCS&RDS in afara orelor de program, in zilele de sambata si duminica. Angajatii Airbites si-au aratat din nou intentia de a se implica activ in activitatea RCS&RDS, cerand sa li se precizeze exact care sunt atributiile lor in noul proiect, si modalitatile de compensare pentru orele suplimentare solicitate. Aceste solicitari de informatii au ramas fara raspuns.

Probabil, avand in vedere neimplicarea, desi argumentata si motivata, in cadrul proiectului mai sus mentionat, conducerea Airbites (administratorul Ioan Bendei) contacteaza angajatii Airbites, pentru prima data de la achizitia companiei, prin intermediul unor angajati RCS&RDS (director tehnic, consilier juridic si secretara).

Vineri, 12 martie 2010, orele 18.00 – 19.00: Reprezentantii RCS&RDS convoaca angajatii Airbites la o intalnire in cadrul careia s-au inmanat Decizii de delegare (semnate de administratorul Airbites Ioan bendei) la punctul de lucru din Bucuresti, pentru o perioada de 60 de zile, in vederea desfasurarii unor activitati si lucrari specifice. Data la care angajatii Airbites trebuia sa fie la sediul incepand cu data de luni, 15 martie a.c.

Precizam ca incepand cu luna martie sediul social al SC AIR BITES SRL a fost modificat la adresa: strada Dr. N. Staicovici 75, Cladirea Forum 2000, Faza I, et 2, Sector 5, Bucuresti, care coincide cu sediul RCS&RDS.

Luni, 15 martie 09.00: Angajatii Airbites nu au primit, initial, nici un ban pentru aceasta delegatie la Bucuresti. Dar pentru a-si demonstra dorinta de colaborare si intentia de implicare, angajatii Airbites s-au prezentat luni la sediul RCS&RDS din Iasi unde au dorit sa discute cu reprezentantii RCS&RDS. Au intentionat sa depuna la secretariat o solicitare de sustinere financiara din partea companiei, conform prevederilor legale, in vederea desfasurarii deplasarii. Nu li s-a permis depunerea acestui document. De asemenea, daca pana la data de vineri, 12 martie 2010 angajatii Airbites au semnat Condica de prezenta zilnica, cu ora de sosire si plecare, in ziua de luni, 15 martie a.c. nu li s-a mai permis sa completeze Condica de prezenta. **Prin acest fapt nu pot demonstra prezenta la sediul RCS&RDS, conform programului de lucru.** In jurul orei 11.00 au fost dati afara, cu injurii si amenintari, din sediul RCS&RDS, unde pana la acea data isi desfasurau activitatea

Aflati in aceasta situatie disperata, fara bani pentru a pleca in delegatie la Bucuresti, pe drumuri, fara un loc unde sa-si desfasoare activitatea, angajatii Airbites s-au deplasat la Inspectoratul Teritorial de Munca Iasi pentru a cere sprijinul autoritatilor. Au recurs si la ajutorul

reprezentantilor sectiei 2 de Politie si in final au mers si la Tribunalul Muncii Iasi, depunand plangere impotriva angajatorului care nu le respecta drepturile.

Marti, 16 martie a.c., ora 23.30: Dorind sa discute cu noul administrator Airbites, domnul Ioan Bendei, o parte dintre angajatii Airbites au plecat spre Bucuresti. Au primit de la RCS&RDS doar bani pentru transportul cu trenul, clasa a 2a, pana la Bucuesti.

Miercuri, 17 martie a.c.: Ajunsi la sediul RCS&RDS din Bucuresti, angajatii Airbites au primit sarcini de serviciu: indiferent de pregatirea profesionala si de postul pe care sunt anajati, barbatii vor merge pe teren la sapat santuri si femeile vor imparti fluturasi publicitari. Diurna zilnica primita este de 15 lei, in contextual in care inainte de vanzarea companii, diurna decontata era de 32,5 lei pe zi. Cazare pusa la dispozitie de RCS&RDS este intr-un camin (M5) din Vitan. Camerele si punctele sanitare sunt in stare dezastruoasa, insalubre.

Obligati sa desfasoare activitati mult sub pregatirea lor profesionala, cazati in conditii inumane, angajatii Airbies din Iasi solicita sprijinul reprezentantilor media.

Angajatii Airbites,

Incepand cu data de 5 ianuarie 2010 actionarii SC AIR BITES SRL sunt companiile SC RCS&RDS SRL cu un procent de 99,9994% si SC INTEGRASOFT SRL cu un procent de 0,00006%, administrator fiind Ioan Bendei.

Inainte de preluare companiei Airbites de catre RCS&RDS, Airbies Romania a fost detinuta de grupul elvetian Swisscom Central& Eastern Europe, care detinea 99,9994% dintre actiuni, si Air Bites Slovakia, cu 0,0006 din actiunile operatorului, conform datelor de la Registrul Comertului. Swisscom ofera servicii de telecomunicatii in special in Elvetia si Italia.